



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ГУМБЕТОВСКИЙ РАЙОН»**

«20» октябрь 2025 г

№ 179

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**«О создании рабочей группы межведомственной
комиссии по противодействию формированию
просроченной задолженности по заработной
плате на территории Гумбетовского муниципального района»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 01 июля 2025 года № 222 « «О межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате» », руководствуясь Уставом Гумбетовского муниципального района, администрация Гумбетовского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать рабочую группу межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате на территории Гумбетовского муниципального района и утвердить её состав согласно приложению № 1.

2. Утвердить положение о порядке создания и деятельности рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате на территории Гумбетовского муниципального района согласно приложению №2.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации МР «Гумбетовский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МР «Гумбетовский район» С.А.Магомедова.

Глава
МР «Гумбетовский район»



Г.И. Галипов.

Состав
рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию
формированию просроченной задолженности по заработной плате
на территории Гумбетовского муниципального района.

Председатель комиссии - заместитель главы администрации;
Заместитель председателя комиссии – руководитель финансового
управления администрации МР «Гумбетовский район» ;
Секретарь комиссии – руководитель аппарата управления;
Члены комиссии:
Начальник управления образования администрации МР «Гумбетовский
район»;
Начальник юридического отдела;
Главы сельских поселений муниципального района;
Представитель прокуратуры района (по согласованию);
Представитель территориального Центра занятости населения муниципаль-
ного района (по согласованию);
Представитель управления налоговой инспекции (по согласованию);
Представители профсоюзных органов (по согласованию);
Представитель территориального Отделения пенсионного и Фонда соци-
ального страхования (по согласованию);

**Положение
о порядке создания и деятельности рабочей группы межведом-
ственной комиссии по противодействию формированию просрочен-
ной задолженности по заработной плате на территории
Гумбетовского муниципального района.**

I. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок создания и деятельности рабочей группы по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате на территории Гумбетовского муниципального района Республики Дагестан (далее — рабочая группа).

Рабочая группа является координационным, постоянно действующим коллегиальным органом, обеспечивающим взаимодействие органов местного самоуправления с территориальными органами, федеральными органами исполнительной власти (по согласованию), исполнительными органами области, государственными внебюджетными фондами (по согласованию), а также профессиональными союзами, их объединениями и работодателями, их объединениями в рамках реализации мер, направленных на противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате в Гумбетовском муниципальном районе Республики Дагестан.

В состав рабочей группы входят представители органов местного самоуправления Гумбетовского муниципального района, территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), государственных внебюджетных фондов (по согласованию), региональных объединений работодателей (по согласованию) и территориальных объединений организаций профессиональных союзов (по согласованию).

В связи с рассмотрением вопросов, относящихся к привлечению к уголовной ответственности за не выплату заработной платы, по приглашению председателя (заместителя председателя) рабочей группы в заседаниях рабочей группы без вхождения в ее состав могут принять участие представители органов прокуратуры и Следственного комитета Российской Федерации.

Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Дагестан, а также настоящим Положением.

II. Организационные основы деятельности рабочей группы

Работа рабочей группы Гумбетовского муниципального района межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется в формате заседаний, которые проводят в очном формате.

Состав рабочей группы утверждается постановлением администрации Гумбетовского муниципального района.

Рабочая группа формируется в составе председателя рабочей группы, заместителя председателя рабочей группы, членов рабочей группы и секретаря рабочей группы.

В случае отсутствия председателя рабочей группы его полномочия осуществляет заместитель председателя рабочей группы.

Председателем рабочей группы назначается лицо, замещающее должность не ниже заместителя главы администрации Гумбетовского муниципального района.

Председатель рабочей группы организует работу рабочей группы, созыве заседания, определяет дату и время проведения заседания рабочей группы, председательствует на ее заседании, а в случае отсутствия председателя рабочей группы указанные полномочия осуществляет заместитель председателя рабочей группы.

Председатель рабочей группы в обязательном порядке принимает участие в заседаниях межведомственной комиссии.

Члены рабочей группы не в праве разглашать сведения, составляющие служебную, коммерческую или налоговую тайну, ставшие им известными в ходе работы рабочей группы.

Заседания рабочей группы проводятся, как правило, ежемесячно, но не реже одного раза в квартал, в случае наличия фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате.

В случае отсутствия на территории муниципального района организаций, имеющих просроченную задолженность по заработной плате, заседания рабочей группы не проводятся.

Повестка заседания рабочей группы формируется председателем рабочей группы, а в его отсутствие – заместителем председателя рабочей группы в соответствии с планом работы рабочей группы и предложениями членов рабочей группы.

На заседании рабочей группы могут быть рассмотрены вопросы о фактах формирования просроченной задолженности, содержащихся в поступивших в рабочую группу обращениях граждан и организаций, информации от

органов государственной власти, а также о фактах, содержащихся в средствах массовой информации.

План работы рабочей группы утверждается на одном из заседаний рабочей группы.

Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

Заседание рабочей группы ведет председатель рабочей группы, а в случае его отсутствия — заместитель председателя рабочей группы.

Решения рабочей группы принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов рабочей группы. В случае равенства голосов решающим является голос председателя рабочей группы или заместителя председателя рабочей группы, исполняющего обязанности председателя рабочей группы.

Подготовка и организация проведения заседаний рабочей группы осуществляются секретарем рабочей группы.

Решения рабочей группы оформляются протоколом, который подписывает председатель рабочей группы, а в его отсутствие — заместитель председателя рабочей группы.

Решения рабочей группы, принятые в пределах ее компетенции, направляются членам рабочей группы, а также приглашенным и (или) заслушанным на заседаниях рабочей группы работодателями (или) учредителям организаций в части, их касающейся.

Контроль за исполнением решений рабочей группы осуществляет председатель (заместитель председателя) рабочей группы.

III. Задачи, права и порядок деятельности рабочей группы.

Основными задачами рабочей группы являются:
оказание содействия контрольному (надзорному) органу в проведении профилактических мероприятий на территории Гумбетовского муниципального района, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию;

осуществление информационного взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, государственным и внебюджетными фондами, организациями и гражданами в целях выявления фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате, а также предупреждения и обеспечения погашения просроченной задолженности по заработной плате на территории Гумбетовского муниципального района;

анализ рисков формирования просроченной задолженности по заработной плате и разработка профилактических мер, направленных на недопущение и предупреждение формирования просроченной задолженности по заработной плате на территории Гумбетовского муниципального района;

анализ и систематизация информации о выявленных фактах формирования просроченной задолженности по заработной плате на территории Гумбетовского муниципального района.

Рабочая группа в рамках возложенных на нее задач осуществляет:

Выявление причин образования просроченной задолженности по заработной плате на территории Гумбетовского муниципального района;
проведение анализа реализации мер, направленных на противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате и на погашение просроченной задолженности по заработной плате перед работниками организации, находящихся на территории Гумбетовского муниципального района, а так же результатов работы рабочей группы;
заслушивание работодателей и (или) учредителей организаций, допустивших возникновение просроченной задолженности по заработной плате, в том числе с целью разработки, в случае необходимости, «дорожной карты» по погашению просроченной задолженности по каждому работодателю (с указанием источников и сроков погашения);
направление в органы государственного контроля (надзора), муниципального контроля поступившей в рабочую группу в пределах ее компетенции информации для принятия мер реагирования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
обеспечение размещения на официальном сайте администрации Гумбетовского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах работы рабочей группы.

Рабочая группа имеет право:

- а) приглашать на заседания рабочей группы работодателей и (или) учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате, а также должностных лиц и специалистов (экспертов) органов и организаций, не входящие в состав рабочей группы;
- б) запрашивать у органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления области и государственных внебюджетных фондов информацию, касающуюся вопросов формирования просроченной задолженности по заработной плате;
- в) запрашивать у работодателей и (или) учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате, информацию о просроченной задолженности по заработной плате;
- г) осуществлять информирование граждан в средствах массовой информации о правах и гарантиях работников на выплату заработной платы в полном объеме и в срок, установленный законодательством Российской Федерации и локальными актами организации;
- д) оказывать организациям содействие (в том числе формирование предложений) по взысканию дебиторской задолженности, финансовому оздоровлению, сохранению действующих производств, поиску

потенциальных инвесторов, оптимизации затрат, снижению издержек и предупреждению несостоятельности(банкротства);

е) оказывать работодателям содействие в разработке «дорожных карт» по погашению просроченной задолженности по заработной плате конкретных организаций, в том числе для организаций, находящихся в конкурсном производстве;

ж) проводить с участием сторон социального партнерства разъяснительную работу по обеспечению трудовых прав работников.